



EETTISET TOIMINTAPERIAATTEET

2025

Johdanto

Kieku on 100 % kotimainen ja tuottajaomisteinen yritys, joka tuottaa vastuullisesti ja ympäristöä kunnioittaen puhtaita ja laadukkaita suomalaista kananmunia. Tavoitteenamme on edistää vastuullisuutta koko arvoketjussamme ylläpitämällä avointa ja läpinäkyvää suhdetta työntekijöihimme sekä liikekumppaneihimme. Jotta kotimainen ruoantuotanto säilyisi elinvoimaisena myös tulevaisuudessa, sen tulee olla kaikilta osin kestävä ja kannattava. Visionamme on maksaa tuottajillemme Suomen parasta tuottajahintaa sekä olla alallamme halutuin ja luotettavin liikekumppani. Tämä edellyttää vastuullisen liiketoimintakulttuurin ylläpitämistä ja kehittämistä koko arvoketjussamme.

Kiekun eettiset toimintaperiaatteet on luotu tukemaan näitä tavoitteita ja varmistamaan, että saavutamme ne jokapäiväisessä toiminnassamme. Yhteiset toimintatavat sujuvoittavat ja selkeyttävät päätöksentekoa. Tavoitteidemme läpiviemisen tärkeimpiä tekijöitä olemme me kaikki, sillä yritys- ja toimintakulttuurit muodostuvat meidän jokaisen tavasta toimia ja tehdä päätöksiä. Edellytämme kaikkien työntekijöidemme noudattavan näitä periaatteita työssään. Oma toimintamme kattaa tuotteidemme arvoketjusta kuitenkin vain pienen osa, ja monet toimintamme vastuullisuusriskit liittyvät erityisesti toimitusketjuumme. Tästä syystä edellytämme kaikkien tuottajiemme, toimittajiemme, alihankkijoidemme ja liikekumppaneidemme toimivan näiden toimintaperiaatteiden mukaisesti. Kun sitoudumme yhdessä näiden periaatteiden noudattamiseen, varmistamme kestävä ja kannattavan liiketoiminnan, joka luo edellytykset toiminnan jatkumiselle ja asiakastyytyvyyden sekä -luottamuksen säilymiselle.

Sisältö

Johdanto **2**

Vastuullinen liiketoiminta **3-4**

Turvallinen ja oikeudenmukainen työympäristö **5-7**

Elintarviketurvallisuus ja -laatu **8**

Vastuullinen hankintaketju **9**

Ympäristön hyvinvointi **10**

Sitoutuminen Kiekun eettisiin toimintaperiaatteisiin **11**



Vastuullinen liiketoiminta

Olemme sitoutuneet noudattamaan kaikkia alallamme sovellettavia kansallisia sekä kansainvälisiä lakeja ja asetuksia, sekä noudattamme liiketoiminnassamme reiluja ja kestäviä toimintatapoja suhteessa sidosryhmiimme. Eettiset toimintaperiaattemme ja niitä tukevat vastuullisuuspolitiikat koskevat kaikkia työntekijöitämme. Velvollisuutemme on noudattaa lainsäädäntöä, eettisiä toimintaperiaatteita ja yrityksen politiikkoja.

Toimintaperiaattemme käsittävät yhteistyön peruseriaateista johdettuja vaatimuksia. Koska kestävä kehitys on olennainen osa toimintaamme, haluamme varmistaa, että koko arvoketjumme toimii kestävästi. Tämän vuoksi edellytämme näiden toimintaperiaatteiden noudattamista ja edistämistä koko toimitus- ja arvoketjussamme. Kiekun liikeympärysten tulee sitoutua näissä toimintaperiaateissa kuvattuihin velvoitteisiin sekä viestiä ja kouluttaa työntekijöitään niiden sisällöstä. Liikeympärystemme on myös asetettava samat vaatimukset omille toimittajilleen sekä varmistettava, että heidän alihankkijansa ja kumppaninsa noudattavat vaatimuksia.

Liikeympärysimme ja työntekijämme ovat velvollisia huolehtimaan siitä, etteivät he tahallisesti tai välinpitämättömyydellään vahingoita Kiekun tai sen sidosryhmien mainetta. Vahvistamalla omaa sekä sidosryhmiemme mainetta, ylläpidämme luottamusta sekä läpinäkyvää toimintaa.

Kilpailu ja reilut liiketoimintakäytännöt

Sitoudumme reiluun, rehelliseen ja avoimeen kilpailuun. Harjoitamme sekä edellytämme liikeympärystemme harjoittamaan liiketoimintaa reilun kilpailun periaatteiden ja soveltuvan kilpailulainsäädännön mukaisesti.

Kieku on sitoutunut noudattamaan kaikkia toimialaansa koskevia kansallisia sekä kansainvälisiä lakeja ja asetuksia.

Eettiset toimintaperiaatteet koskevat koko arvoketjua, ja liikeympäryksiltä edellytetään niiden aktiivista noudattamista ja viestintää.

Luottamusta ja läpinäkyvyyttä vahvistetaan reilulla kilpailulla, vastuullisella toiminnalla sekä maineen vaalimisella.



Avoimuus ja raportointi

Toimitusketjumme valvonnassa noudatamme huolellisuusperiaatetta ja pyrimme minimoimaan yritysvastuuriskit. Tästä johtuen liikekumppaneidemme toiminnan tulee olla läpinäkyvää, jotta voimme varmistua toiminnan vaatimustenmukaisuudesta sekä ylläpitää molemminpuolista luottamusta.

Tavarantoimittajiemme tulee ylläpitää täsmällisiä ja todennettavissa olevia tietoja toimistaan ja luovuttaa ne sovellettavien säännösten mukaisesti. Toimittajamme ovat velvollisia pyynnöstämme toimittamaan Kiekulle kirjallisen selvityksen koko toimitusketjustaan, sekä kaikki sovellettavien lakien ja määräysten mukaan tarpeelliset tiedot, jotta voimme täyttää omaan liiketoimintaamme kohdistuvat raportointivaatimuksemme ja muut velvollisuutemme.

Velvollisuutemme on säännöllisesti arvioida ja seurata liikekumppaneidemme kykyä toimia asetettujen vaatimusten mukaisesti. Valvontaa voidaan tehdä teettämällä toimittajan itsearviointikyselyitä, pyytämällä dokumentteja tai suorittamalla auditointeja. Suhteemme tavarantoimittajiimme perustuu hyvälle yhteistyölle, rehellisyydelle, reiluudelle sekä molemminpuoliselle luottamukselle.

Tietojen suojaaminen ja luottamukselliset tiedot

Varmistamme vastuullisen tietojen hallinnan noudattamalla tieto- ja kyberturvallisuusperiaatteita sekä tietosuojalakeja. Käsitlemme luottamuksellisia tietoja huolellisesti ja läpinäkyvästi, kunnioittaen yksilöiden oikeuksia ja yksityisyydensuojaa. Luottamuksellisia tietoja saavat käsitellä vain tehtävänsä tai vastuualueensa perusteella siihen nimetyt henkilöt. Kiekun luottamuksellisten tietojen luvaton käyttö, jäljentäminen, jakelu tai paljastaminen on kielletty.

Liikekumppaneidemme tulee suojata Kiekun liikesalaisuudet ja muut luottamukselliset tiedot. Heidän on toteutettava asianmukaiset tekniset ja hallinnolliset toimenpiteet tietojen suojaamiseksi ja saatava kirjallinen lupa ennen suojattujen materiaalien käyttöä tai jakamista. Tämä vaatimus koskee kaikkia Kiekun tai sen liikekumppaneiden tavaramerkkejä, logoja, immateriaalioikeuksia ja luottamuksellista tietoa, joita heille saattaa päätyä yhteistyön aikana.

Kauppapakotteet ja vientivalvonta

Noudatamme kansainvälisiä pakotteita ja kansainvälisten pakotteiden asettamia rajoituksia tuotteiden viennissä ja tuonnissa.

Liikekumppaneidemme on noudatettava kulloinkin voimassa olevaa kauppalainsäädäntöä, kuten kansainvälisiä pakotteita sekä vienti- ja tuontirajoituksia. Toimijat kantavat vastuun siitä, että myös heidän omat tavarantansa palveluntoimittajansa sekä alihankkijansa noudattavat tiukasti näitä lakeja ja määräyksiä.

Korruptio ja lahjonnan kieltö

Korruptio heikentää luottamusta, vääristää kilpailua ja aiheuttaa merkittävää oikeudellisia ja maineeseen liittyviä riskejä. Emme hyväksy minkäänlaista lahjontaa tai muita korruption muotoja omassa emmekä liikekumppaniemme toiminnassa. Mahdollisen satunnaisen vieraanvaraisuuden tai lahjan tulisi aina olla tasoltaan kohtuullista ja toimia ainoastaan hyvän tahdon eleenä, ei yrityksenä vaikuttaa päätöksentekoon.

Voimme sponsoroinnilla tukea yrityksemme arvojen ja yrityskuvan mukaisia kohteita. Tällaisen sponsoroinnin tarkoituksena on edistää liiketoimintaa ja parantaa yrityksemme tunnettavuutta. Kaiken sponsoroinnin tulee olla lakien ja hyvän liiketavan mukaista, ja sen tulee olla läpinäkyvää ja rehellistä.

Eturistiriidat

Edellytämme työntekijöidemme toimivan aina ensisijaisesti Kiekun edun mukaisesti. Heidän on vältettävä sellaisia henkilökohtaisia toimia tai taloudellisia intressejä, jotka voivat olla ristiriidassa työtehtävien kanssa. Emme hyväksy työntekijän aseman tai työn kautta saatujen tietojen käyttämistä henkilökohtaisen hyödyn tavoitteluun. Myös liikekumppaneidemme tulee välttää tilanteita, jotka voivat aiheuttaa eturistiriitoja Kiekun tai sen työntekijöiden kanssa. Puolueeton liiketoiminta on välttämätöntä molemminpuolisen luottamuksen säilyttämiseksi, minkä vuoksi mahdolliset eturistiriidat tulee ilmoittaa Kiekulle ennen yhteistyön aloittamista. Eturistiriita syntyy, jos liikekumppanilla tai tämän läheisellä on henkilökohtainen taloudellinen tai muu intressi, joka voi olla Kiekun etujen vastainen ja vaikuttaa liikekumppanin puolueettomuuteen.



Turvallinen ja oikeudenmukainen työympäristö

Kunnioitamme kaikkia kansainvälisiä työ- ja ihmisoikeusperiaatteita toiminnassamme. Edellytämme myös liikeyhteisöjämme sitoutuvan noudattamaan ja edistämään näiden periaatteiden toteutumista. Emme hyväksy minkäänlaisia ihmisoikeusloukkauksia omassa emmekä liikeyhteisöjämme toiminnassa.

Työterveys ja -turvallisuus

Olemme sitoutuneet takaamaan työntekijöillemme terveellisen ja turvallisen työympäristön. Noudatamme työsuojelumääräyksiä, kansainvälisiä turvallisuusstandardeja sekä paloturvallisuutta ja ensihoitoa koskevia vaatimuksia. Panostamme ennaltaehkäisyyn sekä turvallisuustoimien ja -laitteiden tehokkuuteen. Lisäksi huolehdimme ilmaisulaitteiden asianmukaisesta asennuksesta, testauksesta ja kunnossapidosta. Raportoimme ja tutkimme kaikki tapaturmat ja läheltä piti -tilanteet, jotta voimme toteuttaa tarvittavat korjaavat toimenpiteet ja edistää työterveyttä.

Edellytämme työntekijöidemme noudattavan hyvinvointia ja turvallisuutta edistäviä ohjeitamme sekä osallistuvan aktiivisesti turvallisen työympäristön ylläpitämiseen. Jokaisen työntekijän vastuulla on edistää omaa sekä työyhteisön turvallisuutta päivittäisessä työssään. Työntekijöillä tulee olla tehtäviensä vaatimuksia vastaavat taidot, ja heitä tulee kouluttaa työpaikan turvallisuuskäytännöistä sekä laitteiden oikeasta käytöstä. Työntekijöiden on käytettävä asianmukaisia suojaimia fyysisen ja henkisen rasituksen ehkäisemiseksi.

Työpaikalla on huolehdittava siisteydestä, ja työntekijöillä on oltava saatavilla juomavettä sekä turvalliset ja puhtaat ateriointi- ja lepotilat. Työskentelyolosuhteiden on oltava sellaiset, että ne eivät vaaranna työntekijän terveyttä tai turvallisuutta, eivätkä heikennä hänen sosiaalista tai taloudellista asemaansa. Kaikenlainen perusihmisoikeuksien rikkominen työpaikalla on kielletty.

Liiketoimittajiemme tulee olla tehokkaat järjestelmät terveyttä ja turvallisuutta vaarantavien tekijöiden havaitsemiseksi, arvioimiseksi ja hallitsemiseksi. Kaikkiin tunnistettuihin riskeihin on reagoitava viipymättä ennaltaehkäisevin ja korjaavin toimenpitein.

Kieku kunnioittaa toiminnassaan kaikkia kansainvälisiä työ- ja ihmisoikeusperiaatteita.

Liiketoimittajilla tulee olla käytössään tehokkaat järjestelmät terveyttä ja turvallisuutta vaarantavien tekijöiden havaitsemiseksi, arvioimiseksi ja hallitsemiseksi.

Minkäänlaisia ihmisoikeusloukkauksia ei hyväksytä Kieku ei sen liiketoimittajien toiminnassa.



Vastuullinen rekrytointi ja asianmukaiset työolosuhteet

Olemme sitoutuneet noudattamaan vastuullisen rekrytinnin periaatteita. Rekrytointipäätökset perustuvat henkilöiden ammatilliseen osaamiseen riippumatta heidän taustastaan. Tarjoamme työntekijöillemme vakaita ja turvallisia työsuhteita, joissa heille on taattu selkeät ja reilut ehdot sekä oikeudenmukaiset käytännöt. Käytettäessä ulkopuolista rekrytointiyritystä, työntekijälle ei tule kohdistaa mitään maksuja tähän liittyen.

Työsuhteissa noudatamme kansallista lainsäädäntöä sekä muita sovellettavia sopimuksia. Ennen työsuhteen alkua työntekijälle toimitetaan kirjallinen ja ymmärrettävä asiakirja, josta käyvät ilmi hänen työtehtävänsä, työehdot, korvaukset ja muut lakien edellyttämät tiedot. Tarjoamme koulutus- ja kehitysmahdollisuuksia aina, kun se on mahdollista.

Edellyttämme liikekumppaneitamme noudattamaan samoja periaatteita varmistaakseen työntekijöidensä hyvinvoinnin. Erityistä tarkkaavaisuutta on noudatettava siirtotyöläisten kohdalla, ja heidän on aina työskenneltävä laillisin luvuin.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovat keskeisiä periaatteitamme. Kunnioitamme ihmisoikeuksia ja kohtelemme kaikkia ihmisiä tasa-arvoisesti ja syrjimättä, mukaan lukien osa- ja määräaikaisten työntekijät, alihankkijat ja siirtotyöläiset. Kaikenlainen syrjintä työsuhteen kaikissa vaiheissa on kielletty. Tällä tarkoitetaan esimerkiksi sukupuolen, etnisyyden, kansallisuuden, ihonvärin, uskonnon, poliittisten näkemysten, perhevelvoitteiden, siviilisäädyn, seksuaalisen suuntautumisen, iän, sairauden tai vammaisuuden tai minkä tahansa muun suojatun ominaisuuden perusteella tapahtuvaa syrjintää.

Emme salli kiusaamista tai häirintää työpaikalla missään muodossa. Kaikenlainen fyysinen ja henkinen kaltoinkohtelu, häirintä, ahdistelu, pakottaminen, loukkaaminen, solvaaminen sekä työntekijöiden uhkailu on kielletty. Kaikkien työntekijöidemme vastuulla on toimia reilusti ja osaltaan luoda miellyttävää ja innostavaa työilmapiiriä. Jokaisella on ilmaisunvapaus, mutta myös vastuu siitä.

Liikekumppaneidemme tulee luoda vahvat häirinnän vastaiset linjaukset, puuttua nopeasti tilanteisiin sekä varmistaa tuki uhreille.

Kohtuulliset työajat ja reilu palkkaus

Työn ja vapaa-ajan tasapaino ovat merkittävässä roolissa työntekijän hyvinvointiin ja motivaatioon. Noudatamme kaikkia asiaankuuluvia paikallisia ja kansainvälisiä lakeja, määräyksiä ja toimialan standardeja koskien palkkoja ja työaika sekä päivittäisiä ja viikoittaisia lepoaikoja sekä vuosilomia. Tavallinen viikoittainen työaikamme määrittyy lakien ja alalla vallitsevien normien mukaisesti. Työntekijät eivät työskentele lakisääteisesti sallittuja työaikoja pidempään ja pitävät laissa määrättyt lepotaumat. Työntekijöille on sallittava lepotaumat jokaisena työpäivänä ja ainakin yhden vapaapäivän seitsemän päivän aikana, ellei työehtosopimuksessa ole toisin määrätty. Ylityön tekemisen tulee olla poikkeuksellista ja vapaaehtoista, ja se tulee hyvittää erikseen kansallisen lainsäädännön mukaan tai korvata vapaa-aikana. Ylityöllä ei saa korvata säännöllistä työntekoa.

Palkkojen ja muiden etujen on oltava vähintään lainsäädännön ja paikallisten työehtosopimusten standardien mukaisia. Sitoudumme noudattamaan reilun palkkauksen periaatteita. Palkka on maksettava täsmällisesti, säännöllisesti ja kokonaisuudessaan. Palkkatason tulee vastata työntekijöiden osaamis- ja koulutustasoa ja perustua säännölliseen työaikaan. Korvauksen on aina täytettävä lain vähimmäisvaatimukset tai vallitsevat toimialanormit. Palkasta saa tehdä vain laillisia vähennyksiä, eikä vähennyksiä koskaan tule käyttää mielivaltaisesti tai rangaistuksena/kurinpitoimenpiteenä työntekijöitä kohtaan. Työntekijöillä on oltava mahdollisuus lakien mukaiseen vuosilomaan ja sairauslomaan ilman kielteisiä seuraamuksia.

Järjestäytymisvapaus ja neuvottelu-oikeus

Arvostamme järjestäytymisvapautta ja kollektiivista neuvottelu-oikeutta perusoikeuksina. Tunnustamme työntekijöiden oikeuden muodostaa ja liittyä ammattiliittoihin tai muihin työntekijäjärjestöihin sekä osallistua kollektiiviseen neuvotteluun ilman pelkoa vastatoimista, puuttumisesta tai häirinnästä. Työntekijöillämme on myös oikeus laissa säädettyyn lakko-oikeuteen työpaikkaa ja palkkaa koskevien kysymysten ratkaisemiseksi.



Pakko- ja lapsityökielto sekä nuorten työntekijöiden suojeleminen

Emme hyväksy pakkotyötä, ihmiskauppaa tai muuta vapaan tahdon vastaista työtä missään muodossa. Kaiken työn on oltava vapaaehtoista, ja työntekijöillä on oltava mahdollisuus liikkua vapaasti työajan ulkopuolella sekä oikeus irtisanoutua kohtuullisella ilmoitusajalla. Toimija voidaan katsoa osalliseksi, jos se hyötyy liikekumppaninsa osallisuudesta minkäänlaiseen pakkotyövoiman käyttöön.

Kaikenlainen lapsityö ja lapsen oikeuksien loukkaaminen on ehdottomasti kielletty. Laillista työkästä nuorempia lapsia ei tule palkata. Palkattavien työntekijöiden ikä tulee luotettavasti varmentaa osana rekrytointiprosessia. Alle 18-vuotiaita ei saa altistaa vaarallisille, turvattomille tai epäterveellisille olosuhteille. Nuorten työtehtävät eivät saa aiheuttaa haittaa heidän terveydelleen, turvallisuudelleen, moraalilleen tai kehitykselleen, eikä heidän tule työskennellä yöllä. Työn tulee olla järjestetty niin, ettei se häiritse koulunkäyntiä tai ammatillista koulutusta. Myös liikekumppaneillamme on oltava käytössään mekanismit nuorten työntekijöiden suojelemiseksi.

Kurinpidolliset toimenpiteet

Kaikki kurinpidolliset toimenpiteet tulee tehdä kansallisen lainsäädännön ja kansainvälisesti hyväksytyjen ihmisoikeuksien mukaisesti. Kaikki kurinpidolliset toimenpiteet tulee esittää kirjallisesti ja selittää työntekijälle selvästi ja ymmärrettävästi. Kohtuuttomat toimenpiteet, kuten palkan, sosiaaliturvamaksujen tai asiakirjojen pidättäminen, kielto poistua työpaikalta ovat kiellettyjä.

Elintarviketurvallisuus ja -laatu

Elintarviketurvallisuus, tuotteiden korkea laatu ja asiakkaiden tyytyväisyys ovat toimintamme kulmakiviä. Olemme sitoutuneet tarjoamaan asiakkaillemme vastuullisesti tuotettuja, turvallisia ja laadukkaita kotimaisia kananmunia, jotka täyttävät lainsäädännön ja asiakkaidemme odotukset.

Toimintamme perustuu BRCGS-sertifioituun elintarviketurvallisuus- ja laatujärjestelmään, joka ohjaa päivittäistä työtämme. Noudatamme jatkuvan parantamisen periaatetta ja kehitämme toimintatapojamme systemaattisesti. Tunnistamme ja hallitsemme riskejä koko tuotantoketjussa, ja pyrimme ennaltaehkäisemään poikkeamat tehokkaasti.

Valvonta ja tarkastustoimet ulottuvat tuotantoketjussamme aina tilatasolle asti. Teemme tiivistä yhteistyötä tuottajiemme kanssa varmistaaksemme tuotteidemme salmonellavapauden ja ensiluokkaisen laadun. Pakkaamme ainoastaan suomalaisia kananmunia, ja jokainen muna on jäljitettävissä kanalaan asti.

Hyödynnämme alan moderneinta teknologiaa, ja jokainen pakkaamamme muna tarkastetaan ja luokitellaan painon ja laadun perusteella. Tuotantoympäristön puhtauden ja turvallisuuden varmistamme säännöllisillä näytteenotoilla sekä huolellisilla hygieniakäytännöillä.

Laadukkaiden tuotteiden taustalla on osaava ja sitoutunut henkilöstö. Koulutamme työntekijöitämme säännöllisesti ja varmistamme, että jokainen ymmärtää oman roolinsa elintarviketurvallisuuden ja laadun ylläpitämisessä. Edellytämme samaa sitoutuneisuutta myös liikekumppaneiltamme.

Mielestämme jokaisella ihmisellä on oikeus ravintoon, joka tukee terveyttä sekä on turvallista ja riittävää. Kananmuna on erinomainen esimerkki tällaisesta elintarvikkeesta, sillä se on ravintoarvoiltaan monipuolinen ja hinnaltaan edullinen verrattuna moniin muihin proteiinipitoisiin elintarvikkeisiin. Kananmuna sisältää korkealaatuista proteiinia, monipuolisesti vitamiineja ja kivennäisaineita, ja on ravintoarvoonsa nähden edullinen vaihtoehto monille väestöryhmille. Sen hyvä säilyvyys, monikäyttöisyys ja kohtuullinen hinta tekevät siitä saavutettavan ja tärkeän osan terveellistä ruokavaliota. Tämän vuoksi haluamme edistää kestävää ja yhdenvertaista ruokaturvaa, jossa ravinto ei ole etuoikeus, vaan perusoikeus.

Elintarviketurvallisuus ja korkea laatu ohjaavat Kiekun päivittäistä toimintaa koko tuotantoketjussa.

Jokainen kananmuna on jäljitettävissä tilalle asti, ja tuoteturvallisuus varmistetaan modernilla teknologialla sekä järjestelmällisellä laadunvalvonnalla.

Sitoutunut ja koulutettu henkilöstö sekä tiivis yhteistyö tuottajiemme kanssa takaavat tuotteidemme ensiluokkaisen laadun.



Vastuullinen hankintaketju

Olemme sitoutuneet vastuulliseen hankintaketjuun varmistaaksemme tuotteidemme laadun ja eettisyyden. Odotamme toimittajiemme sitoutuvan Kiegun eettisten toimintaperiaatteiden noudattamiseen, ja ne ovat kiinteä osa kaikkia kanssamme tehtyjä sopimuksia. Lisäksi tavarantoimittajiemme on täytettävä laatua ja elintarviketurvallisuutta koskevat odotuksemme. Arvioimme ja seuraamme säännöllisesti toimittajiemme kykyä toimia asettamiemme vaatimusten mukaisesti. Lisäksi edellytämme, että tavarantoimittajamme osoittavat valmiutta ja kykyä reagoida mahdollisiin EU:n lainsäädännön muutoksiin tai asiakkaidemme muuttuviin vaatimuksiin kulloisenkin tilanteen edellyttämässä aikataulussa. Suhteemme toimittajiimme perustuu hyvälle yhteistyölle, rehellisyydelle, reiluudelle sekä molemminpuoliselle luottamukselle.

Eläinten hyvinvointi

Olemme sitoutuneet edistämään eläinten hyvinvointia hankintaketjussamme. Teemme tiivistä ja monitasoista yhteistyötä tuottajiemme sekä alan asiantuntijoiden kanssa kanojen hyvinvoinnin edistämiseksi. Pakkaamme ja käsittelemme ainoastaan sellaisten tuotantomuotojen munia, joissa kanoilla on mahdollisuus liikkua vapaasti. Edellytämme tuottajiemme noudattavan voimassa olevia eläinsuojelumääräyksiä sekä sitoutuvan munintakanojen kansallisiin hyvinvointitavoitteisiin. Tuottajien tulee luoda edellytykset kanojen hyvälle ruokinnalle ja terveydelle, tarkoituksenmukaiselle käyttäytymiselle sekä optimaalisille kanalaolosuhteille.

Vastuullinen rehuraaka-aineiden käyttö

Sitoudumme siihen, että kananmunien tuotantoketjussa käytetty rehuseoja on vastuullisesti tuotettua ja sertifioitua. Kannustamme kananmunatuottajiamme korvaamaan soijan muilla rehuvalkuaisvaihtoehdoilla siinä määrin, kuin se on mahdollista.

Kananmuniemme tuotantoketjussa on käytössä ainoastaan sellaisia rehuvalmisteita, jotka eivät sisällä palmuöljyä.

Metsäkadon ehkäisy

Hankimme maa- ja metsätalouden tuotteet kestävästi ja vastuullisesti. Tässä hyödynnämme kansainvälisesti tunnustettuja sertifiointiohjelmia, jotka edistävät kestävä tuotannon kehittymistä. Edellytämme tavarantoimittajiamme varmistamaan, etteivät toimitusketjussamme käytettävät tuotteet edistä metsäkatoa tai metsien heikentymistä.

Kieku on sitoutunut vastuulliseen hankintaketjuun varmistaakseen tuotteidensa laadun ja eettisyyden.

Tavarantoimittajien tulee sitoutua näiden toimintaperiaatteiden noudattamiseen sekä varmistaa niiden toteutumisesta omassa toimitusketjussaan.

Kiegun eettiset toimintaperiaatteet ovat kiinteä osa kaikkia yhteistyösopimuksia. Toimittajien kykyä täyttää nämä vaatimukset arvioidaan ja seurataan säännöllisesti.



Ympäristön hyvinvointi

Olemme sitoutuneet noudattamaan kaikkia toimintaamme sovellettavia kansallisia ja kansainvälisiä ympäristönsuojelulakeja, -säädöksiä ja -lupia. Ympäristövastuu on keskeinen osa liiketoimintaamme, ja tavoitteemme on turvata elinkelpoinen ympäristö myös tuleville sukupolville. Toimimme avoimesti, vastuullisesti ja pitkäjänteisesti ympäristövaikutusten hallinnassa sekä omassa toiminnassamme että koko arvoketjussamme.

Ennalta ehkäisy ja haittojen minimointi

Tunnistamme ja arvioimme säännöllisesti toimintamme ympäristövaikutuksia. Ryhdymme tarvittaviin toimenpiteisiin ehkäistäksemme ja minimoidaksemme toiminnastamme yhteisölle, luonnonvaroille sekä ympäristölle aiheutuvat haitat. Pyrimme aktiivisesti vähentämään ympäristölle haitallisia maaperän muutoksia, vesistöjen pilaantumista, ilman saastumista, meluhaittoja ja liiallista vedenkulutusta, jotka voisivat vaarantaa luonnon monimuotoisuuden, ruoantuotannon edellytykset, puhtaan juomaveden saannin tai ihmisten terveyden.

Edellytämme kaikkien liiketoimintakumppaneidemme sitoutuvan ympäristövastuuseen. Liikekumppaneidemme on arvioitava toimintansa ympäristövaikutukset ja pyrittävä kohtuullisin keinoin ehkäisemään ja vähentämään ympäristön kuormitusta. Liiketoiminnassa tulee noudattaa yleistä huolellisuutta ja varmistaa, ettei toiminta aiheuta merkittäviä ympäristövahinkoja.

Ympäristövastuun toteuttaminen ja jatkuva parantaminen

Olemme sitoutuneet jatkuvaan ympäristösuorituksen parantamiseen. Seuraamme aktiivisesti toimintamme keskeisiä ympäristönäkökohtia. Laskemme toimintamme päästöt vuosittain ja asetamme tavoitteita niiden pienentämiseksi. Edistämme kiertotaloutta ja resurssitehokkuutta koko arvoketjussamme sekä suosimme ympäristöystävällisiä ratkaisuja kaikessa toiminnassamme. Raportoimme avoimesti ympäristövaikutuksistamme sidosryhmillemme ja toimimme kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti.

Edellytämme, että liikekumppanimme tukevat kiertotalouden ja resurssitehokkuuden periaatteita sekä toimivat kestävä kehityksen mukaisesti. Heidän on arvioitava toimintansa ympäristövaikutukset ja pyrittävä kohtuullisin keinoin ehkäisemään ja vähentämään ympäristön kuormitusta. Lisäksi heidän on varmistettava, ettei toiminta vaaranna luonnonvarojen kestävä käyttöä tai yhteisöjen hyvinvointia. Tämä edellyttää yleistä huolellisuutta kaikessa liiketoiminnassa.

Kieku on sitoutunut noudattamaan kaikkia toimintaansa sovellettavia kansallisia ja kansainvälisiä ympäristönsuojelulakeja, -säädöksiä ja -lupia.

Toimimme avoimesti, vastuullisesti ja pitkäjänteisesti ympäristövaikutusten hallinnassa sekä omassa toiminnassamme että koko arvoketjussamme.

Edellytämme liikekumppaneiltamme sitoutumista ympäristövastuuseen, kiertotalouden ja resurssitehokkuuden periaatteisiin sekä kestävä kehityksen mukaisiin toimintatapoihin.



Sitoutuminen Kiekun eettisiin toimintaperiaateisiin

Toimintaperiaatteiden vieminen käytäntöön

Kaikkien työntekijöidemme velvollisuutena on noudattaa lainsäädäntöä sekä Kiekun eettisiä toimintaperiaatteita ja politiikkoja. Toimintaperiaatteet ja politiikat ovat johtamisen välineitä, jotka viedään käytäntöön johtamisjärjestelmän, ohjeiden, koulutusten ja viestinnän kautta. Ne ovat tärkeä osa toimintakulttuuriamme ja niiden noudattaminen on koko työyhteisön vastuulla. Johtoryhmä tarkistaa ja hallitus hyväksyy toimintaperiaatteet ja politiikat vuosittain.

Edellytämme liikekumppaneidemme ottavan Kiekun eettisten toimintaohjeiden mukaiset vaatimukset käyttöön omassa toiminnassaan ja viestivän sekä ne edelleen omille sidosryhmilleen. Liikekumppanit voivat joko käyttää Kiekun toimintaperiaatteita tai laatia omia, sisällöltään yhtenäisiä periaatteita. Liikekumppanimme on varmistettava, että myös heidän sidosryhmänsä toimivat näiden toimintaohjeiden edellyttämällä tavalla. Kannustamme liikekumppaneitamme menettelytapoihin, jotka tukevat Kiekun eettisten toimintaperiaatteiden noudattamista sekä auttavat havaitsemaan mahdolliset poikkeamat. Toimittajan tulee pyydettäessä toimittaa Kiekulle dokumentit, jotka osoittavat asetettujen vaatimusten täyttymisen.

Väärinkäytösten ilmoitukset

Kiekun työntekijöiden tulee ilmoittaa epäillyistä tai havaituista toimintaohjeiden rikkomuksista esihenkilölle, yrityksen johdolle tai käytössä olevien palautteenantokanavien kautta. Ilmoitus on mahdollista tehdä myös anonyymisti.

Liikekumppaneiden edellytetään ilmoittavan havaitsemistaan rikkomuksista sähköisen ilmoituskanavan (saatavilla www.kiekuoy.fi) kautta tai ottamalla yhteyttä Kiekun edustajaan. Tavarantoimittajillamme tulee olla käytössään ilmoituskanava, joka mahdollistaa työpaikalla ilmenevien ongelmien asianmukaisen käsittelyn ja suojaa ilmoittajia mahdollisilta vastatoimilta.

Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti, ja niiden perusteella ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin.

Auditoinnit, korjaavat toimenpiteet ja sopimussuhteen päättäminen

Näiden toimintaohjeiden rikkominen voi johtaa välittömiin korjaaviin toimenpiteisiin tai jopa yhteistyön tai työsuhteen päättymiseen. Velvollisuutemme on säännöllisesti arvioida ja seurata liikekumppaneidemme kykyä toimia asetettujen vaatimusten mukaisesti. Valvontaa voidaan tehdä teettämällä toimittajan itsearviointikyselyitä, pyytämällä dokumentteja tai suorittamalla auditointeja.

Kiekun eettiset toimintaperiaatteet ohjaavat koko työyhteisön toimintaa ja viedään käytäntöön johtamisen, koulutuksen ja viestinnän keinoin.

Edellytämme, että myös liikekumppanimme sitoutuvat periaatteisiin, viestivät niistä eteenpäin ja varmistavat niiden toteutumisen omassa verkostossaan.

Mahdolliset rikkomukset käsitellään luottamuksellisesti, ja tarvittaessa ryhdytään korjaaviin toimenpiteisiin tai yhteistyön päättämiseen.

